union fédérale
des syndicats
de l'État

la cgt

STOP
À LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL. AGISSONS



Le Sociomètre
des risques psycho-sociaux

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ	Sens du travail	1
	Autonomie	2
	Charge de travail adaptée et effectifs suffisants	3
	Respect du temps de travail	4
	Reconnaissance	5
	Ambiance de travail agréable	6
	Déconnexion réelle	7
	Télétravail satisfaisant	8
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL HOSTILE	Interrogation sur le sens du travail	9
	Pressions et contrôles hiérarchiques	10
	Augmentation du volume de travail	11
	Pas de prise en compte du temps de travail	12
	Manque de reconnaissance	13
	Relations interprofessionnelles dégradées	14
	Open space ou flexoffice	15
	Difficultés à se déconnecter	16
	Télétravail en mode dégradé	17
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE RUPTURE	Perte de sens du travail	18
	Subordination exacerbée/ corvéabilité	19
	Charge de travail surdimensionnée ou sous-dimensionnée	20
	Dépassement généralisé du temps de travail et travail gris	21
	Aucune reconnaissance	22
	Reproches incessants, humiliations, isolement	23
	Impossibilité à se déconnecter	24
	Télétravail subi en mode très dégradé	25

Pour améliorer vos conditions de travail, et celles des autres : cgtetat.fr

Imp. Rivet Presse Edition - Limoges