

#8marsgrevefeministe #EtatSexiste

Retraites: une réforme sexiste en 5 points



- 1. Une pension minimum conditionnée à une carrière complète.**
Or, les femmes voient constamment leurs carrières se fragmenter (charge de la famille, temps partiel imposé, contrats courts, etc.)
- 2. Les congés parentaux pris très partiellement en compte:** seulement 4 trimestres seront comptabilisés pour la retraite. Or, nous savons que ce sont quasi exclusivement les femmes qui prennent ces congés.
- 3. Un renforcement prévisible de la précarité en fin de carrière:**
Parmi les personnes au chômage ou en invalidité avant la retraite, 60 % sont des femmes. Allonger la date de départ à la retraite c'est allonger cette précarité pour des milliers de femmes!
- 4. La pénibilité des métiers féminisés n'est toujours pas reconnue:**
l'espérance de vie d'une infirmière est de sept ans inférieure à la moyenne des femmes; 20 % des infirmières et 30 % des aides soignantes partent à la retraite en incapacité.
- 5. La décote est maintenue et toujours à 67 ans:** Près de 20 % de femmes contre 10 % d'hommes sont déjà contraintes de partir à 67ans pour ne pas subir une décote qui rendrait misérables leurs pensions

Durant toute la carrière, les femmes subissent les salaires plus faibles, les contrats plus précaires; l'absence de prime ou d'évolution de salaire. Cette réforme amplifiera ces inégalités. De plus, 60 % des économies se feraient sur le dos des femmes!

**TOUT·ES EN GRÈVE POUR LE RETRAIT
DE LA RÉFORME DES RETRAITES ET LA
RETRAITE À 60 ANS À TAUX PLEIN !**

