

ANNEXE 1 - SOCLE COMMUN D'INDICATEURS "EGALITE PROFESSIONNELLE" PRESENTS DANS LE RAPPORT EGALITE AU SEIN DES BILANS SOCIAUX DANS CHAQUE VERSANT DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DANS LE RAPPORT ANNUEL EGALITE PROFESSIONNELLE PRESENTE DEVANT LE CCFP

Les indicateurs 4 bis, 6 bis et 27 bis sont présents uniquement dans le rapport annuel "Egalité professionnelle" présenté devant le CCFP.

Rapport de situation comparée (secteur privé) (art. D. 2323-12 du code du travail) Indicateurs sur la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise		Socle d'indicateurs du rapport "Egalité professionnelle" au sein des bilans sociaux dans chaque versant de la fonction publique	Indicateurs présents dans le Rapport annuel de l'égalité professionnelle présenté devant le CCFP	Sources	Nbre d'indicateurs proposés
		Toutes les données sont par sexe	Toutes les données sont par sexe et issues du RA fonction publique		27
1° Conditions générales d'emploi	a) Effectifs	Effectifs physiques et en ETP (en ETPR pour la FPH) des titulaires et non-titulaires et autres statuts (militaires, ouvriers d'Etat, etc.) : répartition par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) par PCS et, pour les non-titulaires, par type de contrat	Idem	SIASP	1
		Age moyen et médian par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et PCS	Idem	SIASP	2
	b) Durée et organisation du travail	Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel, temps incomplet/non complet	Idem	SIASP ; Enquête Emploi Insee	3
			Idem	Articulation entre enquêtes spécifiques ponctuelles (enquête RPS 2015 ; enquête Conditions de Travail 2012 (DGAFF/Dares/Drees) ; enquête SUMER 2010 (Dares/DGAFF) ; enquête (COI 2007) et données macro annuelles (Enquête Emploi Insee)	4
		Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail de nuit, horaires variables, travail atypique dont travail durant le week-end (avec définition).	Nombre d'agents rémunérés par des employeurs multiples 3FP	SIASP/DADS ; Enquête Emploi Insee	4 bis
	c) Congés	Nombre d'agents ayant ouvert un CET ; nbre de jours stockés ; nbre de jours utilisés.	Idem	Enquête CET, DGAFF ; enquête ponctuelle DGCL sur la FPT ; enquêtes ponctuelles DGOS sur la FPH.	5
			Idem	SIASP ; enquête annuelle Recrutements FPE, DGAFF ; ENA/DGAFF ; IRA/DGAFF ; centres de gestion FPT ; CNFPT ; CNG-FPH	6
	d) Embauches et départs	Répartition agents recrutés selon le statut par type de recrutement (concours externe, interne, sans concours, mutation, embauche) et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) ;	Idem	FIPHFP (la donnée sur les embauches n'est pas fournie pour l'instant par le FIPHFP donc à demander)	6 bis
		Répartition des départs par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et selon le statut par motif : retraite, démission, fin de contrat de travail à durée déterminée, incapacité définitive, décès.	Idem	SIASP ; articulation avec entrées en pension (DGFIIP - Service des retraites de l'Etat ; CNRACL ; FSPOEIE ; Ircantec).	7
		Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x	Idem	DGFIIP - Service des retraites de l'Etat ; CNRACL ; FSPOEIE.	8
	e) Positionnement	Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	Idem	SIASP ; articulation avec centres de gestion pour la FPT ; CNG FPH	9
		Flux annuels de nominations aux emplois supérieurs et dirigeants (loi du 12 mars 2012)	Idem	remontées DGAFF ; DGCL ; DGOS	10
		Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/admissibles/admis)	Idem	enquête annuelle Concours FPE, DGAFF ; ENA/DGAFF ; IRA/DGAFF ; centres de gestion FPT ; CNFPT ; CNG-FPH.	11
	f) Promotions	Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	Nombre d'agents ayant bénéficié d'un changement de statut, de catégorie, de grade ou de corps au sein de la même catégorie, de PCS (ultérieurement par motif) au cours de l'année/au cours des 3 ou 5 dernières années	SIASP + panel ; suivi de cohortes	12
		Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps ou cadre d'emploi	Idem	SIASP ultérieurement dans version 4DS	13
		Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire, structurelle (inter-employeurs au sein du même versant) et inter-fonctions publiques	Taux de mobilité géographique, catégorielle, statutaire, structurelle (inter-employeurs au sein du même versant) et inter-fonctions publiques	SIASP ; enquête TEMS ; BS (FPT et FPH)	14
		Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels	Idem	enquête DGAFF (à relancer) ; FPT et FPH à préciser	15
2° Rémunérations		Rémunérations nettes mensuelles moyennes par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par PCS ; rémunérations par décile	Idem	SIASP	16
		Part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)	Idem	SIASP	17
	3° Formation	Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)	Idem	Enquête annuelle Formation pour la FPE ; BS (CNFPT/DGCL) pour la FPT ;	18
4° Conditions de travail		Nbre d'agents bénéficiant de congés de formation professionnelle	Idem	Enquête annuelle Formation pour la FPE ; à préciser pour FPT et FPH ; à combiner avec enquête AES Insee	19
		Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents du travail) ; nbre de maladies professionnelles ; nbre d'allocations temporaires pour invalidité (ATI)	Idem	Entrepôt INVS en cible ; FPE ; dernière enquête datant de 2006 pour accidents et maladies pro ; prochaine enquête en lien avec la négociation 2013 Santé et sécurité au travail ; FPT ; DGCL et BS ; FPH ; enquêtes et BS. ATI : SRE et CNRACL	20
	a)	Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques.	Idem	enquête annuelle TEMS FPE ; BS pour FPT ; à préciser pour FPH	21
	b)	Nombre d'agents ayant des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : congé parental, adoption et autres congés liés à la famille ; mise en disponibilité par motif (accompagnement personnes en fin de vie, concubinage personnelle)	Idem	enquête annuelle TEMS FPE ; BS (pour mise en disponibilité par motif)	22
5° Congés		Nbre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental	Idem	BS	23
	a) Organisation	Nbre de chartes du temps	Idem	BS	24
	b) Temps partiel	Nombre d'agents à temps plein bénéficiant d'un travail à temps partiel à leur demande par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)	Idem	Combinaison entre Enquête Emploi Insee et SIASP pour chaque versant FP	25
		Nombre d'agents à temps partiel bénéficiant d'un travail à temps plein à leur demande par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)	Idem	Combinaison entre Enquête Emploi Insee et SIASP pour chaque versant FP	26
	c) Services de proximité	Dépenses d'action sociale (en euros) pour garde d'enfants (CESU, places en crèche, activités parascolaires, etc.)	Idem	LF/DGAFF FPE ; CGOS FPH ; DGCL/CNFPT	27
			Part de familles monoparentales (sexe de la personne de référence du ménage)	Articulation entre enquêtes spécifiques ponctuelles (enquête Famille-Logement 2011 (Ined/Insee/DGAFF) ; enquête Famille-Employeur 2005 (Ined/Insee) et données macro annuelles (Enquête Emploi Insee)	27 bis