



MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

ÉDITION 2012

Réorganisation de la DGAFP

Tableau de concordance

ORGANISATION PRÉCÉDENTE	NOUVELLE ORGANISATION
3 sous-directions : ■ Sous-direction de l'information et de la légistique ■ Sous-direction des carrières et des rémunérations ■ Sous-direction des politiques interministérielles	1 service et 3 nouvelles sous-directions + 1 mission rattachée au directeur général : ■ Service du pilotage et des politiques transversales ■ Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines ■ Sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail ■ Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur
DIRECTION	Direction
Directeur général	Jean-François VERDIER
Directeur, adjoint au directeur général	Thomas ANDRIEU
Chef de cabinet	Mission animation et qualité : ■ Bureau de la communication ■ Pôle organisation, méthodes et audit interne ■ Pôle animation des conseils supérieurs et veille sociale
Secrétariat général	Intègre le <i>Service du pilotage et des politiques transversales</i>
Bureau de la communication et de la documentation	Intègre la <i>Mission animation et qualité</i> , rattachée au directeur général La partie veille documentaire sur la fonction publique intègre le <i>Bureau de l'expertise internationale, de la prospective et de la connaissance sur les politiques de ressources humaines, Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i>
Mission de facilitation d'accès aux trois fonctions publiques - MFAFP	Intègre le Bureau des parcours professionnels, de la mobilité et de l'action territoriale, au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i>
SOUS-DIRECTION DE L'INFORMATION ET DE LA LÉGISTIQUE	Service du pilotage et des politiques transversales
Bureau de la légistique et des systèmes d'information	Devient le Bureau de la qualité du droit Intègre le <i>Service du pilotage et des politiques transversales</i> Le volet ONP de ce bureau devient le Département en charge de l'Opérateur national de paye , au sein du <i>Service du pilotage et des politiques transversales</i> : ■ assure le suivi de l'ONP, conjointement avec la DGFIP ■ coordonne l'activité des bureaux de la DGAFP concernés par la prise en compte des règles de paye et de gestion administrative par les SI de l'ONP ; assure la maintenance des référentiels juridiques ■ accompagne les ministères dans la phase préparatoire de déploiement de l'ONP ■ interlocutrice des autres administrations dans ce domaine
Bureau de la prospective et des affaires internationales	Rejoint la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i> et devient le Bureau de l'expertise internationale, de la prospective et de la connaissance sur les politiques de ressources humaines ■ assure une mission de coopération administrative internationale en matière de gouvernance, de réforme de l'administration publique et de GRH ■ assure une fonction de veille sur les évolutions de l'emploi public, les pratiques innovantes en GRH, tant pour les secteurs publics que privés ■ effectue une veille documentaire sur la FP en France et à l'étranger ■ anime et développe une base de connaissance sur la FP
Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation	Devient le Département des études et des statistiques Intègre le <i>Service du pilotage et des politiques transversales</i>

ORGANISATION PRÉCÉDENTE	NOUVELLE ORGANISATION
SOUS-DIRECTION DES CARRIÈRES ET DES RÉMUNÉRATIONS	Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur
Bureau de la gestion prévisionnelle de l'emploi public	Ses activités se répartissent dorénavant au sein de 2 bureaux : ■ Bureau de l'animation interministérielle, de l'évaluation des politiques de ressources humaines et de l'égalité professionnelle, au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i> • contribue à la définition des objectifs de la GRH dans la FP • pilote le dispositif d'évaluation des politiques RH • assure l'animation des réseaux interministériels de responsables des RH • exerce un suivi général des dispositifs de prévention des discriminations dans les ministères ; développe les dispositifs permettant de renforcer l'égalité professionnelle ■ Bureau des parcours professionnels, de la mobilité et de l'animation territoriale, au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i> • appuie les employeurs publics dans l'accompagnement de leurs RH ; conçoit les outils destinés à développer la mobilité et une gestion personnalisée des parcours professionnels • propose et suit la mise en œuvre de la Réate, en lien avec le SGG • facilite la mobilité inter fonction publique • assure la coordination générale des PFRH
Bureau des statuts particuliers et des parcours professionnels	Devient le Bureau des statuts particuliers et des filières métiers , au sein de la <i>Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur</i>
Bureau des personnels d'encadrement	Devient le Bureau de l'encadrement supérieur , au sein de la <i>Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur</i>
Bureau des rémunérations, des pensions et du temps de travail	Devient le Bureau de la politique salariale, des retraites et du temps de travail , au sein de la <i>Sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail</i>
SOUS-DIRECTION DES POLITIQUES INTERMINISTÉRIELLES	Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines
Bureau du statut général et du dialogue social	Intègre la <i>Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur</i>
Bureau des politiques sociales	Devient le Bureau des politiques sociales, de la santé et de la sécurité au travail , au sein de la <i>Sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail</i>
Bureau des politiques de recrutement et de formation	Devient le Bureau des politiques de recrutement, de la formation et de la professionnalisation , au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i>

Chaque couleur permet de visualiser la position de la structure concernée dans le nouvel organigramme. Ainsi, les 5 couleurs correspondent aux 5 appartenances possibles dans le cadre de la réorganisation de la DGAFP :

- direction générale ;
- service du pilotage et des politiques transversales ;
- sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines ;
- sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail ;
- sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur.

Cette identification par couleur permet la vision d'ensemble de la structure et de ses nouvelles composantes.



www.fonction-publique.gouv.fr