

INDICATEURS EGALITE PROFESSIONNELLE POUR LE "SOCLE COMMUN" DES BILANS SOCIAUX ET POUR LE RAPPORT ANNUEL EGALITE PROFESSIONNELLE

Rapport de situation comparée (secteur privé) (art. D. 2323-12 du code du travail)			Socle d'indicateurs proposés pour les BS dans les trois fonctions publiques	Nbre d'indicateurs BS proposés
		I. Indicateurs sur la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise <u>Toutes les données sont par sexe</u>	<u>Toutes les données sont par sexe</u>	22
1° Conditions générales d'emploi	a) Effectifs	Répartition par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail ;	Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires et autres statuts (militaires, ouvriers d'Etat, etc.) : répartition par catégorie hiérarchique (A, B, C) et, pour les no- titulaires par type de contrat	1
		Âges moyen par catégorie professionnelle ;	Age moyen par catégorie hiérarchique (A, B, C)	2
	b) Durée et organisation du travail	Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel	Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel, temps incomplet/non complet	3
		Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail posté, travail de nuit, horaires variables, travail atypique dont travail durant le week-end ;	Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : travail de nuit, horaires variables, travail atypique dont travail durant le week-end ;	4
	c) Congés	Nombre et type de congés dont la durée est supérieure à six mois : compte épargne-temps, congé parental, congé sabbatique ;	Nombre d'agents ayant des congés d'une durée égale ou supérieure à six mois : compte épargne-temps, congé parental	5
	d) Embauches et départs	Répartition des embauches par catégorie professionnelle et type de contrat de travail ;	Répartition agents recrutés par type de recrutement (concours externe, interne, sans concours, mutation) et par catégorie hiérarchique ;	6
			Répartition des départs par catégorie professionnelle et motif : retraite, démission, fin de contrat de travail à durée déterminée,	7
			Effectif d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement année x	8
	e) Positionnement	Répartition des effectifs par catégorie professionnelle.	Répartition des effectifs des emplois supérieurs et dirigeants	9
			Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/admissibles/admis)	10
	f) Promotion	Nombre de promotions par catégorie professionnelle	Répartition des agents promus/promouvables par grade et durée moyenne entre deux promotions	11
			Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps	12
			Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels	13
2° Rémunérations		Eventail des rémunérations par catégorie professionnelle ;	Rémunérations nettes mensuelles moyennes par catégorie hiérarchique A, B, C	14
		Rémunération moyenne ou médiane mensuelle par catégorie professionnelle	Part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique A, B, C	15
3° Formation		Répartition par catégorie professionnelle selon le nombre moyen d'heures d'actions de formation. : la participation aux actions de formation ; Répartition par type d'action : formation d'adaptation, formation qualifiante, congé individuel de formation, formation en alternance ;	Nombre moyen de jours de formation statutaire et professionnelle par catégorie hiérarchique	16
4° Conditions de travail		Répartition par poste de travail selon la pénibilité, dont le caractère répétitif des tâches.	Nombre d'accidents de travail au cours de l'année n (taux de fréquence des accidents de travail ;	17
II. Indicateurs relatifs à l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale				
5° Congés	a)	a) Existence d'un complément de salaire versé par l'employeur pour le congé de paternité, le congé de maternité, le congé d'adoption ;	Nombre d'agents ayant pris un congé de paternité par catégorie hiérarchique	18
	b)	b) Par catégorie professionnelle : nombre de jours de congés de paternité pris par le salarié par rapport au nombre de jours de congés théoriques.	Nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques.	19
6° organisation du temps de travail	a) Organisation	Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle ;	Nombre d'agents bénéficiant du télétravail par catégorie hiérarchique	20
	b) Temps partiel	Par sexe et par catégorie professionnelle : nombre de salariés ayant accédé au temps partiel choisi ;	Nombre d'agents à temps plein ayant bénéficié d'un travail à temps partiel par catégorie hiérarchique	21
		Par sexe et par catégorie professionnelle : nombre de salariés à temps partiel choisi ayant repris un travail à temps plein,	Nombre d'agents à temps partiel ayant bénéficié d'un travail à temps plein par catégorie hiérarchique	22
	c) Services de proximité	Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance ; Evolution des dépenses éligibles au crédit d'impôt famille ; Implication de l'entreprise dans un bureau des temps ou dans une structure territoriale de même nature.		