



Montreuil, le 20 septembre 2010

**Aux syndiqué-e-s, militant-e-s
et responsables Cgt**

Cher-e camarade,

Les constats sont unanimes : les discriminations dans le monde du travail persistent et s'amplifient chaque jour davantage, même dans les entreprises qui affichent et revendiquent des politiques dites de « diversité ». En effet, malgré le renforcement des moyens de lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi et du travail, les discriminations et leurs victimes sont toujours de plus en plus nombreuses.

Les personnes Lesbien(ne)s, Gays, Bisexuelle(s), Transgenre(s) et Transsexuelle(s), communément appelées LGBT, font partie des personnes et groupes de personnes cibles de pratiques discriminatoires, tant dans l'accès à l'emploi que dans la vie au travail. Les discriminations qu'elles subissent sont parmi les plus sensibles à aborder et appréhender, parce que la plupart du temps passées sous silence, largement sous-estimées, trop souvent niées ou acceptées et, pire encore, légitimées.

Comment ces discriminations se manifestent-elles ? Sont-elles connues et reconnues des syndiqué-e-s, militant-e-s et responsables de la Cgt ? Comment l'organisation syndicale, ses militants et militantes se rendent-ils disponibles aux salarié-e-s qui en sont les cibles ? Quels sont les moyens d'action syndicale pour lutter contre ces discriminations ? Sont-ils connus et utilisés ?

Autant de questions auxquelles tentera de répondre l'enquête inédite sur « Les syndiqué-e-s de la Cgt et leur rapport à l'homophobie, à la transphobie et aux discriminations à l'encontre des LGBT » lancée par la CGT et réalisée par Émergences dans le cadre du projet « Pour l'égalité des droits des LGBT au travail » cofinancé par le Fonds social européen.

Cette enquête permettra de dresser un état des lieux à partir duquel seront formulées des propositions pour améliorer la connaissance et l'action contre ces discriminations, en relation avec nos repères revendicatifs.

Pour la CGT, le combat contre une discrimination, quelle qu'elle soit, nourrit et renforce le combat contre l'ensemble des discriminations qui divisent, affaiblissent et mettent en concurrence les femmes et les hommes, les jeunes et les seniors, les hétérosexuel-le-s et les homosexuel-le-s, les personnes d'origines diverses...

Nous invitons tous les syndiqués et toutes les syndiquées, avec ou sans mandat, à répondre au questionnaire d'enquête ci-joint, par ailleurs disponible et remplissable en ligne à l'adresse www.enqueteCGT-discrimLGBT.fr. Le questionnaire est accompagné d'un glossaire explicitant certains termes peu connus du grand public. Une dizaine de minutes, au maximum, suffit pour le remplir.

La contribution de chacun et chacune à cette enquête et à sa diffusion est essentielle pour le développement d'une action syndicale qui, en ne laissant de côté aucun combat, permet de contribuer à rendre visibles toutes les discriminations, et par la même de mieux combattre l'exploitation de chaque travailleur et travailleuse dans tous les aspects de sa vie.

Fraternellement.

Le collectif confédéral de la CGT de lutte contre l'homophobie, pour l'égalité et la non-discrimination des Lesbien(ne)s, Gays, Bi et Trans. (LGBT) au travail et dans la vie.

Tél. : 01 48 18 81 26 • Courriel : discrim-homo@cgt.fr • Site Internet : www.cgt.fr (rubrique Travail / Égalité au travail / Homophobie)

