



# Grève à la BnF

## Les personnels passent à l'action !

PARIS > 18 novembre 2024

*De nombreux personnels de la Bibliothèque nationale de France se sont mobilisés le 12 novembre 2024 pour défendre leurs emplois, leurs conditions de travail et leurs missions. L'administration a comptabilisé plus de 200 agents absents lors de cette grève.*

### Pourquoi une grève maintenant ?

Le projet de loi de finances 2025 du ministère de la Culture ne répond pas aux besoins de la BnF (la 3<sup>e</sup> plus grande bibliothèque du monde) et **prévoit de nouvelles suppressions de postes portant à plus de 300 les destructions d'emplois depuis 2009.**

Les négociations au niveau ministériel concernant les budgets sont toujours en cours et ne seront validés en Conseil d'administration de l'établissement que le mardi 26/11. **Les agents de la bibliothèque sont donc appelés à une nouvelle assemblée générale le mardi 19/11 pour amplifier la mobilisation.**

### Ce que demandent les personnels de la BnF :

#### 1. Emploi

La BnF a déjà perdu plus de 300 emplois alors que le périmètre de ses missions ne cesse de croître. **Au lieu de détruire à nouveau des postes, il faut renforcer les effectifs, améliorer les conditions de travail et mettre fin à la précarité.**

#### 2. Rémunérations

- **Il faut une revalorisation de la prime de fin d'année** dont le montant est bloqué depuis 2015 (elle est désormais accessible à tous les contractuels > acquis des grèves de 2022). Cette prime à caractère social est intégrée au CIA versé en fin d'année.
- **Il faut le versement de la prime d'ancienneté !** A la BnF, contrairement au reste du ministère, la prime de rééchelonnement indemnitaire n'a pas été versée. C'est un manque à gagner de 500 à 1500 euros/an pour les fonctionnaires de la BnF depuis 2021.

#### 3. Missions

L'insuffisance des budgets et des effectifs a mis à mal les missions de la BnF : restriction d'accès aux documents pour les lecteurs le matin, baisses répétées des budgets acquisition et conservation des documents, près de 50 000 livres catalogués sommairement faute de moyens... **A l'inverse il faut revenir à une BnF exerçant pleinement ses missions de service public.**

#### 4. Égalité femme/homme

Malgré la **signature par plus de 850 collègues d'une pétition**, la direction refuse de prendre en compte les spécificités des femmes en matière de santé : règles douloureuses, endométriose, ménopause, etc., qui peuvent engendrer la perte récurrente de jours de congés et des jours de carence en cas d'arrêt maladie. A la BnF (comme cela existe ailleurs), il est urgent de créer un **congé de santé hormonale** et d'appliquer le Plan interministériel pour l'égalité femmes/hommes.

Paris, le 18 novembre 2024