UNION GÉNÉRALE DES FÉDÉRATIONS DE FONCTIONNAIRES CGT
263,Rue de Paris - case 542 - 93514 Montreuil CEDEX
tel.: **01 55 82 77 56**
mel: ugff@cgt.fr

site: http://ugff.cgt.fr

Formation Syndicale, dernier quadrimestre 2013.

Les formations disponibles pour le dernier quadrimestre 2013

Intitulé	Nombre de jours	Dates (périodes)	Localisation	Cibles	Orga
“Être acteur toute sa vie”					
Formatrice/teur “accueil en formation”	1	10 sept 2103 10. déc. 2013	***-ANNULÉ-*** Montreuil	Formatrices/ formateurs	*externat*
«Histoire et droits des Originaires d'Outre Mer»	5	7 au 11 octobre	Courcelles	Originaires DOM	*Internat*
“Accompagner au mandat”					
formateur tronc commun « dialogue social FP »	1	19 & 20 nov	Montreuil	Formatrices/ formateurs	*externat*
Formation de formatrice/teur CHSCT -Fonction publique-	5	16 au 20 septembre	Toulon ***-COMPLET-***	Formatrices/ formateurs grand sud-est	*Internat / à déterminer*
		25 au 29 novembre	Antilles	Formatrices/ formateurs	
«Accompagner à la responsabilité »					
«Formatrices et formateurs en formation»	5	2 au 6 décembre	Argenton sur Creuse	Formatrices/ formateurs en territoires	*Internat*

La Formation de Formatrice/teur
« Accueil en formation »

Niveau dans le dispositif confédéral

« Être acteur toute sa vie »

Objectifs de la formation

Former des camarades pour animer des sessions de formation d'accueil d'une journée pour les nouveaux syndiqués et les syndiqués n'ayant jamais bénéficié de formation syndicale.

Rappel : l'objectif de « l'accueil en formation » est de permettre à tous les syndiqués de prendre leur place dans l'activité syndicale au travers d'une première prise de connaissance du fonctionnement de la CGT, de sa démarche revendicative et syndicale. Cette journée ouvre sur la formation syndicale interprofessionnelle de niveau 1

Contenu et méthode pédagogique

Apport de connaissances et travail collectif sur la construction et l'animation de cette formation

Public

Militants des syndicats de la Fonction Publique qui s'engagent à dispenser cette formation dans les organisations et dans les territoires.

Prérequis

Avoir suivi *(ou être inscrit-e)*, à minima, le stage « Formatrices et formateurs en formation »

Durée

1 jour (externat)

Lieu

Session N°1 : France à Montreuil - *ANNULÉE -*

Session N°2 : France à Montreuil

Programmation

Session N°1 : le 10 septembre 2013 - *ANNULÉE -*

Session N°2 : le 10 décembre 2013

«Histoire et droits des Originaires d'Outre Mer»

Niveau dans le dispositif confédéral

« Être acteur toute sa vie » & Accompagner à la responsabilité

Objectifs de la formation

Depuis maintenant 8 ans, chaque année, le collectif Fonction Publique des Originaires de l'Outre-mer, sous l'égide de l'UGFF, organise trois sessions de formation syndicale spécifique aux problématiques et enjeux concernant les originaires d'Outre-mer ce dans le cadre de la démarche revendicative CGT.

Contenus

De ce qui a conduit à la création de la CGT
De la loi du profit et du partage des richesses
De l'histoire de l'esclavage, du commerce triangulaire et de la colonisation
Des droits particuliers au statut de la Fonction Publique (congés bonifiés, prime spécifique, d'installation, indemnité d'éloignement,...)
De la démarche revendicative CGT
De la CGT et sa qualité de vie syndicale.

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets permettant une mise en situation des stagiaires.

Public

Originaires d'outre mer et responsables de l'activité spécifique DOM

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Durée

5 jours (internat)

Lieu

Centre Benoît Frachon, Gif-sur-Yvette (RER Courcelle-sur-Yvette)

Programmation

Du 7 au 11 octobre 2013

Formatrice/teur « dialogue social FP » (tronc commun)

Niveau dans le dispositif confédéral

Accompagner au mandat & accompagner à la responsabilité

Objectifs de la formation

A l'issue de cette session, les stagiaires seront capables d'appréhender le cadre réglementaire de la représentativité syndicale dans la fonction publique et ses enjeux en terme de négociation et d'accords.

Contenus

Mise en place du stage
la représentativité syndicale
- les nouvelles règles de représentativité (organisations représentatives, mesures)
- le processus électoral

les IRP
- leur rénovation
- les niveaux
- leur constitution
- leur renouvellement

les comités techniques
- le cadre réglementaire
- les enjeux (transition avec le second jour)

les droits syndicaux
- lien avec la représentativité
- la réglementation

Stratégies syndicale et revendicative
- articulation entre OS et IRP
- cohérence entre différents niveaux (local/national, professionnel/territorial, ...)
- rôle des élus et représentants du personnel

Travail en groupe
Les élections générales de 2014

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets permettant une mise en situation des stagiaires.

Public

Militants des syndicats de la Fonction Publique qui s'engagent à dispenser cette formation dans les organisations et dans les territoires.

Prérequis

Avoir suivi *(ou être inscrit-e)*, à minima, le stage « Formatrices et formateurs en formation »

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Durée

2 jours (externat)

Lieu

Locaux de l'UGFF à Montreuil

Programmation

19 & 20 novembre 2013

La Formation de Formatrice/teur
« CHSCT - Fonction Publique »

Niveau dans le dispositif confédéral

Accompagner au mandat

Objectifs de la formation

Préparer les formateurs à re-dispenser cette formation "en grappe" dans des sessions de formations en territoires/orga

A l'issue, in fine, de ces sessions de formation les stagiaires seront en capacité de définir la place centrale du travail dans les enjeux travail et santé. Ils connaîtront et seront capables de restituer les orientations CGT en matière de travail, de santé et de prévention. Les stagiaires seront munis des principaux outils d'intervention nécessaires à assumer les tâches d'un mandaté CGT au CHSCT et sauront intégrer et articuler l'activité CHSCT à la démarche revendicative de la CGT.

A l'issue de la session de formation, les stagiaires seront acteurs et vecteurs de l'activité revendicative C.G.T. dans les C.H.S.C.T.

Contenus

1. Accueil des stagiaires
   a) Présentation en binômes
   b) Quel parcours et expériences CHS - CHSCT ?
   c) Expression individuelle des attentes
   d) Présentation des objectifs et du déroulé du stage

2. Thème 1 : le travail et la santé dans le contexte actuel
   a) La reconnaissance du travail et de sa finalité
      - Précision de la notion de travail et définition
      - Travail réel et travail prescrit
      - Le travail pour un fonctionnaire, qu'est-ce que c'est ?
   b) La santé au travail
      - Définition
      - Agir sur la santé au travail
      - Articulation entre travail et santé : Les inégalités sociales…
   c) Le travail, la santé et l'organisation

3. Thème 2 : les risques professionnels
   a) Définition et prévention des risques professionnels
   b) Définition et prévention des risques socio-organisationnels
   c) Les outils au service des mandatés
      - Le Document Unique et le plan annuel de prévention
      - Les différents registres

Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et d'exemples concrets permettant une mise en situation des stagiaires.

Public

Militants de la Fonction Publique qui s'engagent à dispenser cette formation dans les organisations et dans les territoires.

Prérequis

Avoir suivi un des stages de formation de formateur

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Durée

5 jours

Lieu

session N°4 : DOM-DFA (lieu à préciser)

Programmation

session N°4 : 25 – 29 novembre 2013

Formatrices et formateurs en formation

Niveau dans le dispositif confédéral

Accompagner à la responsabilité

Public

Cette formation s'adresse aux formatrices et formateurs ayant à mener des actions de formation et/ou à contribuer à leurs constructions ou étant susceptible de le faire dans un futur proche.

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :
-d'appréhender les bases de la formation syndicale CGT
-d'identifier les différentes phases d'une action de formation
-de s'inscrire dans le plan de formation pour formatrices et formateurs CGT

Contenus

l'accueil en formation
le plan de formation pour formatrices et formateurs CGT
la démarche pédagogique CGT
les éléments de base pour préparer et animer une action de formation
les éléments de base pour intervenir dans une action de formation

Méthodes pédagogiques

La démarche pédagogique s'articule autour d'apports méthodologiques et de connaissances, d'échanges d'expériences et d'études de cas.

Evaluations

Une évaluation estimative globale à l'issue de la formation.

Prérequis

Dispenser des actions de formation CGT dans un bref délai

Durée

4 jours (internat)

Lieu

Centre du moulin - Argenton sur Creuse

Programmation

Du 2 au 6 décembre 2013

Fiche de candidature à la formation

Désignation du stage :

Session n°2013/ - Du

cible géographique :
localisation :

Nom	Prénom	Sexe	Année de naissance

Adresse :

Code postal : **Ville :**

Où me joindre rapidement :

Téléphone fixe	Téléphone portable	Adresse électronique

Ma fédération	Mon UD	Mon Comité Régional

Ma candidature est présentée par :	syndicat	FD	UD	Région	Collectif

Les zones géographiques et les champs fédéraux/syndicaux où je dispenserai cette formation:

Mes formations syndicales dans le domaine de la pédagogie.

	Année	Organisée par
Formation de formateurs.		
Intervenir dans une action de formation.		
Organiser une action de formation spécifique		
Autres		

Fiche à retourner à

La Formation syndicale – UGFF CGT
à l'attention de Stéphane JULIEN
263 rue de Paris – Case 542
93514 Montreuil Cedex

Tél.: 01 55 82 77 56

Courriel :
ugff@cgt.fr