



Compte-rendu de la FS4 du Conseil commun de la Fonction publique du 21 juin 2018

La Commission Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (FS4) du conseil commun de la Fonction Publique s'est tenue le 21 juin avec 2 points à l'ordre du jour :

- Le rapport 2016 du Fond d'Insertion des Personnes Handicapées de la Fonction Publique (FIPHFP)
- Présentation d'un projet de guide Qualité de Vie au Travail (QVT).

Nous avons lu une déclaration liminaire que vous trouverez en PJ ; seule l'UNSA a également lu une déclaration liminaire. Nous n'avons eu que quelques réponses à notre déclaration, avec aucune raison valable sur la présentation tardive du rapport 2016 du FIPHFP alors que le 2017 allait être présenté 5 jours après dans cette instance, ni sur la non réunion de la Commission Centrale Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail de la Fonction Publique Hospitalière. Il nous a juste été affirmé que celle-ci, ainsi que son pendant dans la Fonction Publique Territoriale se réunirait en septembre. Sur l'articulation des instances, il y avait besoin de passer le texte sur la Période de Préparation au Reclassement dans les 3 conseils supérieurs car il nécessite 3 arrêtés différents.

- Sur le FIPHFP, il nous a été confirmé la nécessité d'une réforme car les moyens financiers du fond baissent continuellement au point de diminuer le montant des prestations versées. Les députés ont voté un amendement afin de plafonner la réduction de contribution accordée à l'Éducation Nationale et à la ville de Paris (nous demandons la fin de ces réductions, ça va donc dans le bon sens). Nous avons amené également la problématique des déficients visuels dans l'Éducation Nationale qui sont déclarés inaptes plutôt que de les accompagner

Avant d'aborder le point 2, FO a lu une déclaration et a quitté la séance.

- Sur le projet de guide QVT, nous n'avons pu l'étudier car nous l'avons découvert en séance ! La présentation faite par l'Anact est intéressante, cependant comment cela peut-il être mis en place ? Pas plus de moyens, et quelle volonté réelle des employeurs et quelle appropriation de ce qu'est réellement la QVT?

Ce ne peut pas être juste de l'affichage pour être dans les clous du ministère.

Concernant la présentation de la DGAFP, la CGT a été très surprise d'apprendre que des dossiers ont été choisis. Quid des OS?

De plus, il semble qu'une partie d'entre eux ne sont sûrement pas de la QVT mais bien des gadgets "bien être" et, en plus, la FS4 du CSFPE n'est pas au courant.

De plus, la QVT dans beaucoup d'établissements, quel que soit le secteur, ressemble plus à de la provocation au vu du dialogue social inexistant et des conditions de travail plus que dégradés voire délétères qui y règnent.

Que l'Anact prépare un guide pour les employeurs, cela pourrait être un plus, nous réitérons nos craintes sur l'impulsion de cette démarche, qui ne doit pas prendre le dessus de la prévention des RPS.