

# LA LETTRE DE LA FORMATION SYNDICALE – Juillet 2023

Cette lettre de la formation syndicale vous présente la « Feuille de route » et le « Plan de formation 2023 » adopté par la CE de l'UFSE-CGT du 23 mai 2023, avec l'objectif de donner tous les outils pour la formation des adhérents et militants, en complément des formations organisées par les syndicats et fédérations et par la confédération.

## LA FEUILLE DE ROUTE DU COLLECTIF « FORMATION SYNDICALE » :

Le collectif « Formation syndicale » de l'UFSE, poursuit son objectif de réaliser des modules à disposition des syndicats et d'organiser des formations à la demande des syndicats et/ou de formateurs. Ces travaux seront centrés sur le « Plan de formation pluriannuel » (page 3), particulièrement sur les priorités à donner à la formation des élu.es et mandaté.es.

Dès 2023, nous proposons donc d'offrir un parcours de formation aux syndiqué.es, aux élu.es et mandaté.es et aux militant.es qui réponde aux besoins ponctuels ou permanents liés aux enjeux revendicatifs et à la démarche syndicale :

- de poursuivre la confection de modules qui seront transversaux à la Fonction publique de l'Etat et qui pourront s'adapter si besoin aux spécificités des syndicats ;
- de recenser les besoins et de constituer un réseau de référent.es à la formation syndicale ;
- d'élaborer un plan de formation ;
- de mutualiser tout ce qui se fait avec nos syndicats/FD.

L'élaboration de ces formations se fera en lien avec les Branches d'Activité Revendicative (BAR) et collectifs de l'UFSE. Un travail en commun pourra aussi se faire sur des stages 3 versants.

### ⇒ LES AXES DE LA FORMATION UFSE-CGT :

Le collectif s'inscrit pleinement dans les axes de formation de la CGT dans la logique d'un véritable parcours de formation.

#### ➤ **OUTILLER POUR ETRE ACTEUR ET POUR LA PRISE DE RESPONSABILITE**

Deux formations permanentes et pluriannuelles sont proposées avec des modules évolutifs :

- la formation d'accueil « S'impliquer dans la CGT », complétée des spécificités FPE ; l'enjeu est essentiel et chaque nouveau syndiqué.e doit se voir proposer ce stage qui est le point d'entrée du parcours de formation et constitue le vivier des stagiaires qui pourront poursuivre avec la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex-niveau 1) ;
- la formation des dirigeants : module confédéral, adapté par l'UFSE pour le proposer à nos syndicats, notamment au nouveau collectif de direction après un congrès.

#### ➤ **OUTILLER POUR LE MANDAT :**

Formation des élu.es et mandaté.es des Comités Sociaux d'Administration (CSA), des Formations spécialisées SSCT, des CAP, des CCP, des Instances médicales : il s'agira de modules évolutifs, intégrant la technique et le droit syndical, la démarche syndicale et les enjeux revendicatifs.

### ➤ **OUTILLER POUR RESTER ACTEUR**

Diverses formations peuvent être réinitiées, dès le plan de formation 2024, notamment sur l'Outre-Mer, les questions juridiques, la rémunération (salaire et bulletin de paie), le Statut et la Fonction publique, la Santé au travail, etc.

Pour d'autres formations, sur les discriminations, sur l'égalité professionnelle, sur les violences sexistes et sexuelles, sur la lutte contre l'extrême droite, etc., nous vous tiendrons informés des stages confédéraux.

Certaines de ces formations peuvent selon les décisions prises par la CE être déclinés par l'UFSE-CGT.

### ➤ **FORMER DES FORMATEURS :**

Le Pôle confédéral organise tous les ans des actions de formation de formateurs (« construire une action de formation », « intervenir », « animer », « organiser », etc.) auquel il serait utile que plusieurs camarades s'inscrivent afin de disposer d'un vivier de formateurs.

L'UFSE propose en collaboration avec d'autres FD une « formation de formateurs » à Montreuil.

### ➤ **FINANCEMENT :**

Un point des aides financières et de la subvention pédagogique pour les formations syndicales, notamment la formation HSCT sera fait ; une fiche sera annexée à la prochaine Lettre de la formation syndicale.

### ⇒ **LE FONCTIONNEMENT DU COLLECTIF :**

Le collectif envisage une réunion trimestrielle et des groupes de travail pour l'élaboration des modules de formation, certaines réunions pouvant se faire en Visio.

Pour mener à bien le plan de travail et de formation, voici quelques objectifs :

#### ➤ **TRAVAIL PREALABLE :**

- Recenser les besoins des organisations (cf. la lettre de la Formation syndicale d'avril) avec une attention particulière pour les demandes des syndicats affiliés directs et des DDI/DRI ;
- Recenser les référents des organisations, syndicats et FD (c'est en cours).

#### ➤ **LA MUTUALISATION :**

- rechercher comment mutualiser avec nos FD et orgas ce qui se fait déjà : les modules de formation et les formateurs disponibles ;
- connaître le plan de formation des orgas et les possibilités d'ouvrir leurs stages à d'autres stagiaires ;
- mettre à disposition des formateurs ou aider les syndicats/FD sur des stages, à l'image de ce que l'UFSE-CGT a pu faire pour la formation CSA sur des stages de la FERC, de la FNTE, de la CGT-Police. Cette démarche peut être réciproque entre nos organisations ;
- la salle du 3<sup>ème</sup> étage de l'UFSE-CGT sera mieux aménagée pour les stages de formation.

#### ➤ **LES OUTILS DE COMMUNICATION :**

- La « Lettre de la Formation syndicale de l'UFSE-CGT » ;
- Un « CLOUD » qui servira aux travaux du collectif et pour y mettre notre documentation. Il sera ouvert en partie pour l'accès notamment aux modules de formation.

Depuis la CE de mai, les moyens pour la formation syndicale de l'UFSE-CGT avancent !

La salle du 3<sup>ème</sup> étage de l'UFSE-CGT est maintenant équipée pour accueillir des formations d'une quinzaine de stagiaires !

**Le CLOUD** est ouvert avec un espace dédié pour les membres du Collectif formation syndicale, et un accès pour les membres de la CE où ils et elles pourront trouver les modules de stage dans le dossier « base documentaire ».

## LE PLAN DE FORMATION UFSE-CGT du 2<sup>ème</sup> semestre 2023

Intitulé du stage	Dates 2023	Durée	animation	lieux
<b>Élu.es et mandaté.e.s</b>				
Comités sociaux - CSA	27, 28 et 29 juin	3 jours	UFSE-CGT	Montreuil
	26, 27 et 28 sept.	3 j	UFSE-CGT	Montreuil
	7, 8 et 9 nov.	3 j	UFSE-CGT	Montreuil
Formation Santé au travail	4 <sup>ème</sup> trimestre	3 j	UFSE-CGT	-
Formations spécialisées élu.e.s SSCT	4 <sup>ème</sup> trimestre	2 j	UFSE-CGT	-
CAP-Lignes directrices de gestion	4 <sup>ème</sup> trimestre	2 j	UFSE-CGT	-
Instance médicale	A voir			
<b>Parcours de formation</b>				
Formation « s'impliquer »	Septembre/oct.	1 j (+1 FP)	UFSE-CGT/SNASS	Montreuil
Formation « Dirigeants »	À la demande	2 jours	UFSE-CGT	-
<b>Autres formations</b>				
Méthode de la « Carte mentale »	18 octobre	1 jour	SNASS	Montreuil
	Nov. / Décembre	1 jour		-
Comprendre son bulletin de paie	Fin Octobre/nov.	1 jour	UFSE-CGT	Montreuil
<b>Formation de formateur</b>				
	13 au 17 nov.	5 jours	UFSE-CGT/FD Finances	Montreuil
	À préciser		UFSE-CGT/SNASS	-



Le 1<sup>er</sup> stage de formation sur le CSA s'est déroulé dans de très bonnes conditions et une bonne ambiance. Merci à toute l'équipe de stagiaires attentifs et actifs. L'évaluation positive de la formation est prometteuse pour les prochains stages. Le stage de septembre est déjà complet **mais il reste des places pour celui des 7, 8 et 9 novembre. Inscrivez-vous vite (cf. Lettre de la Formation syndicale de mai).**

La fédération des Finances nous propose quelques places pour la formation de formateur qui sera organisée à Montreuil, salle 3<sup>ème</sup> étage de l'UFSE-CGT, du 13 au 17 novembre. C'est le moment pour les syndicats qui n'ont pas de formateurs de se lancer. Contact : [dduhamel@ufse.cgt.fr](mailto:dduhamel@ufse.cgt.fr) et [m.brahmi@cgtfinances.fr](mailto:m.brahmi@cgtfinances.fr)

